

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DELS EMPLEATS I EMPLEADES PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB ELS MÈRITS EN LA VIA EXCEPCIONAL D'ACCÉS PER CONCURS DE MÈRITS PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, procedeix continuar amb l'adopció de mesures immediates que reverteixin l'elevada temporalitat existent, un cop aquesta Mesa General va assolir per unanimitat el passat 9 de maig de 2022 un acord en relació amb l'oferta d'ocupació pública d'estabilització.

A aquest efecte, el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, dependent d'aquesta Mesa General, ha vingut negociant els mèrits aplicables i la seva valoració en la via excepcional d'accés per concurs de mèrits per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada, de conformitat amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Per tot l'exposat, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals, en el sí de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, han adoptat el següent

ACORD:

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ:

Aquesta valoració serà d'aplicació a aquelles convocatòries que, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, d'acord amb allò previst per les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es realitzin pel sistema d'accés de concurs de mèrits, amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.

A l'àmbit de personal funcionari docent i personal estatutari de l'ICS, li seran d'aplicació els criteris establerts a la seva normativa sectorial, sens perjudici que la valoració de mèrits prevista en aquest Acord pugui constituir un marc de referència.

2. TIPUS DE MÈRITS VALORABLES I DISTRIBUCIÓ:

El 100% de la puntuació (100 punts) en aquest sistema d'accés de concurs de mèrits, es distribuirà d'acord amb els tipus de mèrits valorables que s'assenyalen a continuació:


IAC


CCOO


UGT



a. Serveis prestats (60%: Puntuació màxima 60 punts):

a.1 Serveis prestats amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal, en el mateix cos i escala funcional o en la mateixa categoria professional laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 per mes complet

a.2 Serveis prestats, amb la mateixa vinculació, amb caràcter temporal en d'altres administracions públiques en cossos, escales funcionaris i categories professionals laborals assimilades als de l'Administració de la Generalitat:


Fins al 2006	0,055 per mes complet
De l'1/1/2007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet


b. Superació sense plaça de processos selectius d'accés (24%: puntuació màxima 24 punts):

Haver superat un concurs-oposició sense haver obtingut plaça, de la darrera convocatòria finalitzada d'accés al mateix cos i escala funcional (en el cas de personal funcional) o d'accés a la mateixa categoria professional laboral (en el cas de personal laboral) de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

c. Coneixements de català (10%: Puntuació màxima 10 punts):

Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit com a requisit de participació per la convocatòria	2,5 punts
Certificat de llenguatge especialitzat administratiu	2,5 punts
Certificat de llenguatge especialitzat jurídic "J"	2,5 punts
Certificat de traductor/a de textos "K"	2,5 punts


 cccc


 UGT



d. Competències (6%: puntuació màxima 6 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents):

Certificat de nivell avançat	6 punts
Certificat de nivell mitjà	4 punts
Certificat de nivell bàsic	2 punts

En el supòsit de de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

3. CRITERIS DE DESEMPAT:


a. Trobar-se en servei actiu o en les següents situacions assimilades:

- Excedències derivades de Llei 8/2006 de conciliació (excedència voluntària per a tenir cura de fill/a, excedència voluntària per a tenir cura de familiars, excedència voluntària per al manteniment de la convivència i excedència voluntària per violència de gènere).
- Excedència per raó de violència terrorista.
- Excedència forçosa (laborals).
- Serveis especials (funcionaris).
- Altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.

b. Major puntuació en el mèrit de serveis prestats:

Subsidiàriament, en cas que la puntuació en el mèrit de serveis prestats sigui la mateixa, l'empat es resoldrà, finalment, en favor de qui tingui el major temps de serveis prestats en llocs de treball del mateix cos i escala funcional o de la mateixa categoria professional laboral objecte de convocatòria, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis.

Barcelona, 18 de maig de 2022



L'ADMINISTRACIÓ



IAC



CCOO



UGT