

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MAIG - 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL DEL SOC

REUNIÓ DE LA SECCIÓ SINDICAL D'IAC-CATAC AMB EL DIRECTOR DEL SOC

El passat dimecres, 18 de maig la Secció S. d'IAC-CATAC vam mantenir una reunió amb el Director del SOC i la Subdirecció de RRHH. Ha estat una reunió per traslladar als màxims responsables d'aquest organisme el pesar del personal, la carència de recursos i com aquesta situació està afectant a la salut de moltes treballadores i treballadors.

La precarietat que pateix el SOC des de gairebé la seva creació, no es pot mantenir per més temps.

Hem traslladat:

- La manca de personal a gairebé tots els serveis amb unes plantilles desequilibrades a moltes unitats, ***(cal recordar que a la darrera reestructuració es van desfer de places base, han rebaixat a comandaments intermitjos per tot plegat augmentar el nombre d'alts directius.)***
- La manca d'alternatives que permetin la contractació de personal temporal als Cifos, el que suposarà tornar als centres buits i personal sense feina.
- Els locals que no reuneixen condicions de salut amb continues denúncies a la Inspecció i portem anys cercant una solució per a diferents Ots.
- Tasques per sobre de les reconegudes i retribuïdes a tots els serveis.
- Autoaprenentatge accelerat en noves tecnologies i teletreball.
- Retard en la cobertura de vacants i baixes per IT.
- Manca d'opcions per a la promoció.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Li hem traslladat al Director que el personal se sent cansat i hi ha molta gent al límit. No sentim el recolzament i reconeixement que mereixem, tot el contrari, cada vegada ens sentim més vigilats i més controlats.

El reconeixement general al SOC per la feina feta no es trasllada en cap millora per al personal tot i que l'aplanament del personal de programes és una bona notícia que desitgem que finalitzi amb l'estabilitat de totes les persones que actualment ocupen aquestes places.

No hem pogut sinó reclamar:

-Que des del Consell del SOC, el Departament i el Govern la dotació pressupostària suficient per atendre la cartera de serveis amb dignitat.

-Que es doti al SOC de la tecnologia necessària per discriminar la feina que ens pertoca i derivar trucades als serveis on s'ha d'atendre. Problemes de cobraments i d'atenció social corresponen considerem al SEPE i serveis socials.

-Que el personal sigui al grup que li correspon per les funcions que assumeix a la feina. S'ha d'eliminar el grup C2 que ha de passar al C1, gran part del personal del grup A2 ha de passar al A1 donat que les tasques fetes no es diferencien.

-Dotar totes les unitats d'una estructura de comandaments que permetin assumir responsabilitats quan els caps no hi són però amb el reconeixement i retribució que pertoca.

-Protegir al personal davant els possibles riscos derivats de la pressió constant, la necessitat d'autoformació accelerada i l'atenció telemàtica.

-Aplicar amb més cura que mai la normativa de salut laboral. S'ha de vigilar els nous riscos sobrevinguts, com el dret a la desconnexió, el dret als descans en el teletreball. Calen protocols de com actuar en situacions d'atenció telemàtica.

"Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia

Artículo 15. Aplicación de la normativa preventiva en el trabajo a distancia.

Las personas que trabajan a distancia tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo.

Artículo 16. Evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva.

*1. La evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva del trabajo a distancia deberán tener en cuenta los riesgos característicos de esta modalidad de trabajo, **poniendo especial atención en los factores psicosociales, ergonómicos y organizativos y de accesibilidad del entorno laboral efectivo. En particular, deberá tenerse en cuenta la distribución de la jornada, los tiempos de disponibilidad y la garantía de los descansos y desconexiones durante la jornada.***

IAC-CATAC La teva eina!!!

Per qualsevol consulta:

treball@catac.cat i sindicat@catac.cat

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC